Poniżej przedstawiono 10 przykładowych, kreatywnych propozycji rozwiązań wspierających pozytywne zarządzanie wpływem migracji osób z Ukrainy na sytuację demograficzną w Polsce w kontekście deglobalizacji:

1. **Lokalne inkubatory integracji** – tworzenie specjalnych ośrodków, które łączą funkcje edukacyjne, doradcze i kulturalne, ułatwiając migrantom szybkie wejście w życie społeczne i zawodowe (np. intensywne kursy językowe połączone z praktycznymi szkoleniami zawodowymi i warsztatami o polskiej kulturze).
2. **Partnerstwo miast bliźniaczych** – zacieśnianie relacji między polskimi a ukraińskimi miastami położonymi blisko granicy. Wspólne programy wymiany młodzieży, specjalne „wakacyjne szkoły” kultury i języka oraz wspólne projekty biznesowe mogą sprzyjać stabilizacji i osiedlaniu się migrantów.
3. **Bony na lokalne produkty i usługi** – oferowanie migrantom pakietów startowych z bonami na lokalne usługi (np. wizyty u lekarza, opiekę nad dziećmi, zniżki na bilety komunikacji miejskiej, wydarzenia kulturalne). W ten sposób wspiera się zarówno integrację migrantów, jak i lokalną gospodarkę.
4. **System mentorów rodziny** – polskie rodziny wolontariuszy mogłyby pełnić rolę „przewodników” dla nowo przybyłych rodzin z Ukrainy, pomagając im w zrozumieniu lokalnych realiów, formalności, systemu szkolnictwa, a nawet w budowaniu sieci znajomych.
5. **Rządowe kursy przekwalifikowania dla zawodów deficytowych** – oferowanie darmowych lub dotowanych szkoleń dla migrantów (w porozumieniu z branżami, w których brakuje rąk do pracy) tak, aby jak najszybciej znaleźli zatrudnienie i wypełniali luki demograficzne na rynku pracy.
6. **„Parki wielokulturowe”** – tworzenie stref rekreacyjno-kulturalnych w miastach, gdzie odbywałyby się regularnie wydarzenia kulturalne, koncerty, targi kuchni czy wystawy sztuki z Polski i Ukrainy. Pozwoliłoby to budować pozytywne skojarzenia i wspólną przestrzeń do spotkań mieszkańców.
7. **Wspólne programy edukacyjne w szkołach** – wprowadzenie przedmiotów interdyscyplinarnych (np. „Sąsiedzi i przyjaciele”) uczących dzieci o historii, kulturze i języku Ukrainy, a ukraińskim dzieciom – o Polsce. To budowałoby zrozumienie i więzi już od najmłodszych lat.
8. **Inwestycje w polsko-ukraińskie startupy** – specjalne fundusze grantowe dla mieszanego kapitału (polsko-ukraińskiego), wspierające innowacje technologiczne lub społeczne. Migranci mogliby wnosić swoje doświadczenia i kontakty, a Polacy – znajomość rynku i regulacji.
9. **Wspólne platformy informacyjne** – stworzenie oficjalnych, wielojęzycznych platform internetowych, w tym aplikacji mobilnych, zawierających informacje o regulacjach, szkoleniach, wydarzeniach lokalnych, aktualnych ofertach pracy i możliwościach rozwoju, ułatwiających integrację i planowanie życia w Polsce.
10. **Programy integracji kulturalnej w firmach** – pracodawcy zatrudniający Ukraińców mogliby organizować warsztaty kulturowe, wspólne gotowanie tradycyjnych potraw czy klubowe wieczory filmowe, aby tworzyć w pracy atmosferę zrozumienia i szacunku. Dzięki temu migranci szybciej zakorzenią się w nowym środowisku, a współpracownicy nauczą się wrażliwości międzykulturowej.

